

<b>Beneficiari</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>datori di lavoro del settore "industria"</li> <li>datori di lavoro del settore edile</li> </ul>
<b>Causale</b>	sospensione o riduzione dell'attività in conseguenza a "CORONAVIRUS"
<b>Durata</b>	massimo 18 settimane (9+5+4) all'interno del periodo 23/02/2020 – 31/10/2020
<b>Decorrenza accordo</b>	anche retroattiva a far data dal 23/02/2020
<b>Scadenza accordo</b>	termine perentorio per tutti gli accordi: 31/10/2010
<b>Termine massimo per la presentazione della domanda</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>se il datore di lavoro <b>anticipa</b> il trattamento di cassa integrazione o se chiede all'INPS il <b>pagamento diretto senza anticipo del 40%</b>: entro la fine del mese successivo l'inizio della sospensione/riduzione</li> <li>se il datore di lavoro chiede all'INPS il <b>pagamento diretto con anticipo del 40% da parte dell'INPS</b>: entro 15 giorni dall'inizio della sospensione/riduzione</li> </ul>
<b>Misura della prestazione</b>	<p>Assegno ordinario: 80% della retribuzione imponibile che sarebbe spettata al lavoratore per le ore non lavorate, con applicazione dei massimali della CASSA INTEGRAZIONE GUADAGNI ORDINARIA (CIGO)</p> <p>Per il 2020 la misura massima erogabile della prestazione è pari a:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><b>998,18 euro</b> per retribuzioni uguali o inferiori a <b>2.159,48 euro</b></li> <li><b>1.199,72 euro</b> per retribuzioni superiori a <b>2.159,48 euro</b></li> </ul>
<b>Modalità di erogazione</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>anticipo</b> del datore di lavoro</li> <li>o <b>pagamento diretto</b> da parte dell'Istituto</li> <li>o <b>pagamento diretto con anticipo 40%</b> da parte dell'Istituto</li> </ul>
<b>Contributo addizionale</b>	non è dovuto
<b>Lavoratori che possono accedere</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>tutti i lavoratori in forza al 25/03/2020</li> <li><u>non</u> sono ammessi i lavoratori assunti dopo il 25/03/2020</li> <li>non necessario requisito soggettivo di anzianità aziendale &gt; 90 gg</li> <li>sono inclusi gli apprendisti</li> <li>sono esclusi gli intermittenti</li> </ul>
<b>Operatività</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>PEC ai sindacati per informarli dell'avvio della richiesta di cassa integrazione (per i datori di lavoro che occupano più di 5 dipendenti);</li> <li>accordo sottoscritto con le OO. SS. <b>che può essere trasmesso anche per via telematica ai sindacati entro 3 giorni dall'invio della pec (per i datori di lavoro che occupano più di 5 dipendenti)</b>;</li> <li>prenotazione Ticket tramite procedura telematica nel portale "INPS"</li> </ul>
<b>Godimento ferie</b>	non previsto l'esaurimento delle ferie anno precedente anche se è consigliato dato il tenore dei vari DPCM emessi dal Governo ove si sollecitava il godimento di ferie
<b>Rendicontazioni</b>	<p>Se il datore di lavoro <b>anticipa</b>:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>aggancio Ticket nell'Uniemens</li> <li>attesa di autorizzazione INPS per poter poi scontare l'importo nel versamento dei contributi INPS</li> </ul> <p>Se il datore di lavoro chiede all'INPS il <b>pagamento diretto</b>:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>aggancio Ticket nell'Uniemens</li> <li>attesa dell'autorizzazione</li> <li>rendicontazione con SR41 da effettuarsi mensilmente entro il 20 del mese successivo a quello in cui è collocato l'ammortizzatore.</li> </ul> <p>Quando il datore di lavoro chiede il <b>pagamento diretto all'INPS con anticipo del 40%</b> tutti i tempi vengono anticipati.</p>