

Cassa in deroga per Coronavirus

(attualmente ancora in via di definizione da parte della Regione Emilia Romagna)

Beneficiari	<ul style="list-style-type: none">datori di lavoro con unità produttive o operative site nel territorio regionaledatori di lavoro appaltatori di opere e servizi che hanno unità produttive site nel territorio regionaledatori di lavoro che non sono imprese (professionisti, associazioni, enti non profit)datori di lavoro del settore "commercio" che non versano al FIS perchè hanno in organico fino a 5 dipendentidatori di lavoro del ccnl "studi professionali" che abbiano in organico fino a 5 dipendenti <p>sempre che:</p> <ul style="list-style-type: none">siano sprovvisti di altro ammortizzatore ordinario
Causale	sospensione o riduzione dell'attività in conseguenza a CORONAVIRUS
Durata	massimo 13 settimane: <ul style="list-style-type: none">un mese per il periodo 23/02/2020 – 22/03/20209 settimane entro il 31/08/2020
Decorrenza accordo	anche retroattiva a far data dal 23/02/2020
Scadenza accordo	termine perentorio per tutti gli accordi: 31 agosto 2020
Termine massimo per la presentazione dell'accordo	entro 4 mesi dall'inizio della sospensione/riduzione
Misura della prestazione	Assegno ordinario: 80% della retribuzione imponibile che sarebbe spettata al lavoratore per le ore non lavorate, con applicazione dei massimali della CASSA INTEGRAZIONE GUADAGNI ORDINARIA (CIGO) Per il 2020 la misura massima erogabile della prestazione è pari a: <ul style="list-style-type: none">998,18 euro per retribuzioni uguali o inferiori a 2.159,48 euro1.199,72 euro per retribuzioni superiori a 2.159,48 euro
Modalità di erogazione	pagamento diretto al dipendente
Contributo addizionale	è dovuto
Lavoratori che possono accedere	<ul style="list-style-type: none">tutti i lavoratori in forza al 17/03/2020<u>non</u> sono ammessi i lavoratori assunti dopo il 17/03/2020non necessario requisito soggettivo di anzianità aziendale > 90 gglavoratori intermittenti per le giornate di lavoro come dato medio dei 3 mesi precedentisomministrati (verificare prima se il Fondo di solidarietà dei somministrati eroga prestazioni)sono inclusi gli apprendistisono esclusi i pensionati <p>NB: per i contratti a termine l'intervento di cig in deroga termina alla scadenza del contratto.</p>

Il nostro servizio	<ul style="list-style-type: none"> • accordo sottoscritto con le OO. SS. che può essere trasmesso anche per via telematica ai sindacati (per i datori di lavoro che occupano più di 5 dipendenti) • presentazione domanda tramite procedura telematica nel portale "agenzia per il lavoro regionale" dell'Emilia Romagna (SARE) • allegati alla domanda: <ul style="list-style-type: none"> ○ <i>domanda cassa in formato pdf</i> ○ <i>accordo sottoscritto (se azienda con più di 5 dipendenti)</i> ○ <i>modulo di autodichiarazione sul rispetto dei requisiti di accesso reso disponibile dall'agenzia</i> • la domanda che esce compilata dal SARE deve: <ul style="list-style-type: none"> ○ <i>essere firmata dal legale rappresentante del datore di lavoro</i> ○ <i>essere inviata via pec a:</i> <i>arlavoro.servipl@postacert.regione.emilia-romagna.it</i> • <i>l'Agenzia poi inoltra il provvedimento di autorizzazione all'Inps in via telematica nel rispetto dei termini previsti dal c. 4 dall'art. 17 del DL 9/2020</i>
Godimento ferie	non previsto l'esaurimento delle ferie anno precedente anche se è consigliato dato il tenore dei vari DPCM emessi dal Governo ove si sollecitava il godimento di ferie
Rendicontazioni	da effettuarsi mensilmente entro la fine di ciascuno dei mesi successivi alla presentazione degli accordi